

การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence : ข้อที่ 4

ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA)

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับดีเยี่ยม

1. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ในเรื่อง "แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี" เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผน ระดับ 1 ถึงระดับ 3 ภายในกรอบเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ "กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมุ่งหวังว่าในอนาคต 5 ปีข้างหน้า และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ตามตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัดคือ (1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (3) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

นอกจากนี้ ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะจะต้องอาศัยกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมาย และระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย ก็จะต้องมีผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญาก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดใช้คืน ก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงคดีถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้

/โรงพยาบาล...

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะจังหวัดลำปาง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติราชการในหน้าที่ราชการของตนได้อย่างถูกต้อง งาม ตา ม ก ฎ ห ม ม า ย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัยแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะจังหวัดลำปาง มี ค ว า ม ร ู้ ค ว า ม เ ช้ า ไ จ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดโอกาสความเสียหายต่อการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริกำรมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

2

2

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะจังหวัดลำปาง จำนวน 7 คน

4. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมีนาคม-มิถุนายน ๒๕๖9

5. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น 2 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะระบบออนไลน์

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะจังหวัดลำปาง

7. วิธีการดำเนินงาน

8.1 จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

8.2 ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการจัดการอบรม

8.3 ดำเนินการจัดการอบรม

8.4 สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

8. การประเมินผล

9.1 การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม

พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

9.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังการอบรมโดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการและจำนวนเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดทางวินัย

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับหลักจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

10.2 ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

10. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

โดยรับการประชุมนระบบออนไลน์ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

11.1 ร้อยละของบุคลากรในสังกัดผ่านการอบรม

1

1

2

จำนวนเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ลดลง

12. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายภูษิต จำเริญจรสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

13. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสมมล เจตะภัย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร

14. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(.....)

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ.....