



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ.....

สถานที่ตั้ง.....๓ หมู่ ๓ ต.ป่าตัน นาครีวิ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภูษิต จำเริญจรสุข.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๖๗๗๒๑๘๔.....

ไประณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bankbankjo๑๑@gmail.com.....LINE ID : ๐๖๒๔๗๗๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวน บุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย				จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
		สสอ.	รพ.สต			
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากร	๖	๑๓ คน			
๒. กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ	ใน สสอ		ถ่ายโอน			
๓. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๖ คน		อบจ.			

\*\* ข้อมูล ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ \*\*

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม.....๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวนประมาณ...๑,๐๐๐...บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม และสุขภาพที่ดี</p> <p>๒. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>๑.๒ โครงการจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”</p> <p>๑.๒.๑. บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรม จิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดภัยพิบัติ</p> <p>๑.๒.๒. มีวิทยากรจิตอาสาโครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากศูนย์อำนวยการจิตอาสา จังหวัดลำปาง</p> <p>๑.๒.๓. มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย และบำเพ็ญประโยชน์ด้านสาธารณสุข</p> <p>๑.๒.๔. มีกิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติ การเฝ้าตรวจ/เตือน และเตรียมการช่วยเหลือ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดภัยพิบัติ</p>	๑,๐๐๐ บาท	สสอ.แม่ทะ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	รองรับภัยพิบัติจากธรรมชาติและอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ฯลฯ) โดยสถานบริการ สาธารณสุขจัดหน่วยปฐมพยาบาลและ การแพทย์ฉุกเฉิน เมื่อเกิดภัยพิบัติขึ้น ในพื้นที่จังหวัดลำปาง ๑.๒.๕. มีกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจ การปฏิบัติในงานพระราชพิธีหรือการ รับเสด็จ ในโอกาสต่างๆ กำลังพลจิตอาสา ร่วมกับ ส่วนราชการ ในการช่วยเหลือและ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มา ร่วมงานทั้งการเตรียมการ สถานที่และฟื้นฟู สถานที่ภายหลังเสร็จภารกิจ โดยสถาน บริการสาธารณสุขจัดหน่วยปฐมพยาบาล และการแพทย์ฉุกเฉิน ในงานพระราชพิธี ที่จัดขึ้นในจังหวัดลำปาง								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคະແນ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ๒. การอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:	๑.๑ หน่วยรับตรวจ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ลำปางผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ในระดับดีเยี่ยม (AA)ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕  ๒.๑ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม การอบรมฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ คณะทำงาน ITA มีความรู้ความ เข้าใจในการจัดทำ เอกสารหลักฐานเชิง ประจักษ์แลเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน  ๑.๒ มีการกำกับ ติดตามการดำเนิน งานอย่างต่อเนื่อง มีผลการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สสอ.แม่ทะ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	สาธารณสุข ซีเอสดีที โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และความรู้เรื่องการรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ		ด้านการประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใส (ITA) ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ตามเกณฑ์ในแต่ละ ไตรมาส						
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบ คุณธรรม และการทำความดี ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ๑.๑) ยกย่องคนดีศรีสาธารณสุข ๑.๒) คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ๑.๓) มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ แก่บุคลากร สังกัด สสจ.ลำปาง ที่จะ เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๙ ๒. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และ นำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน ๒.๑) กิจกรรมงานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ๒.๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ณ วัดป่าขาม ๒.๓) การทำบุญ ตักบาตรประจำปี หน่วยงาน ๒.๔) ฟังธรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑. บุคลากรได้รับ การ ยกย่องเชิดชู และถือเป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อย กว่า ๗๐% ๒. บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๙๐ %	๑. บุคลากรใน หน่วยงานไม่มีข้อ ร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ๒. บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติและถือเป็น ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ๓. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ๔. มีกิจกรรมทาง ประเพณี และ ศาสนา เช่น กิจกรรมรดน้ำ ดำหัวผู้สูงอายุ กิจกรรมถวายเทียน พรรษา การทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม ๕. บุคลากรใน หน่วยงานนำ หลักธรรมคำสอน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สสอ.แม่ทะ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			มาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน ๖. บุคลากรในหน่วยงานมีความรักสามัคคีในหน่วยงาน						
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ๑. สร้างคนสาธารณสุข ให้คิดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาชมรมจริยธรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ สสจ., สสอ., รพช. ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของทุกชมรม ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. มีการดำเนินงานชมรมจริยธรรม สสจ. ๑ ชมรม สสอ. ๑๓ ชมรม รพช. ๑๒ ชมรม	๑. ดำเนินกิจกรรมตามที่ได้วางแผนไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๐คน	..... ๘๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตจากการประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายภูษิตจำเริญจรสุข)

ตำแหน่ง ..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

รองประธานชมรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางสมล เจตตะภักย์)

ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แก้ไข)
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙