



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ... สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายภูษิต จิวเจริญสุข โทรศัพท์ ๐๘๙-๙๕๕๑๑๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

๐๒

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|------------------------------------|--|-----------------------------|--------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ผลประเมิน ITA ไตรมาส ๑ ผ่านระดับ ๕ | ดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - | คณะกรรมการ ITA | / | / | / | / | ผลประเมิน ITA ไตรมาส ๑ ผ่านระดับ ๕ |
| ๒.โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร - ค่านิยม MOPH องค์การ - การป้องกันการทุจริต - ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตพอเพียง ด้านทุจริต ระเบียบข้าราชการ - ระเบียบข้าราชการ | ๔๐ คน | บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมยึดหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน | ๔,๐๐๐ | คณะกรรมการชมรมจริยธรรม | | / | | | ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย จนท.สสอ.และรพ.สต.ทุกแห่ง จำนวน ๔๐ คน |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|----------|-------------------------------|----------|----------|----------|----------|---|
| <p>๓.โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย</p> | <p>๔๐ คน</p> | <p>๑.บุคลากรปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบ/วินัย/กฎหมาย ๒.บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน</p> | <p>-</p> | <p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย จนท.สสอ.และรพ.สต.ทุกแห่ง จำนวน ๔๐ คน</p> |
| <p>๔.กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p> | <p>บุคลากรรับทราบนโยบายร้อยละ ๑๐๐</p> | <p>บุคลากรดำเนินการตามนโยบายและไม่มีเรื่องทุจริตคอร์รัปชั่นและยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>-</p> | <p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p> | <p>๐</p> | <p>✓</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>บุคลากรทุกคนรับทราบนโยบายและดำเนินการตามนโยบายและไม่มีเรื่องทุจริตคอร์รัปชั่นและยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> |
| <p>๕.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ -คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการดีเด่น หมออนามัยดีเด่น</p> | <p>๑.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ ๒.ข้าราชการดีเด่น ๒ ราย</p> | <p>บุคลากรมีขวัญ กำลังใจแรงจูงใจที่จะทำความดี</p> | <p>-</p> | <p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>-พิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น -ประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบ ๑ ปี ๒๕๖๖</p> |
| <p>๖.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ทำบุญวันมาฆบูชา - ทำบุญวันวิสาขบูชา</p> | <p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน</p> | <p>บุคลากรมีความรักสามัคคี ไม่มีทะเลาะวิวาท</p> | <p>-</p> | <p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>ร่วมกิจกรรมตามประเพณีและวันสำคัญต่างๆทั้งในระดับอำเภอ ตำบลและหมู่บ้าน</p> |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--------------------------------|---|---|---|---|--|
| - ทำบุญวันอาสาฬหบูชา - ทำบุญวันเข้าพรรษา -จัดงานแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้ เกษียณอายุราชการ | | | | | | | | | |
| ๗.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่ สาธารณะ ลำน้ำ -ปลุกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ | บุคลากร สมัครเป็น จิตอาสาฯ และเข้าร่วม กิจกรรม ทุกคน | -บุคลากร มี ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความสุข ที่ได้ทำความดี -หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม | - | คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม | / | / | / | / | -ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาลำ น้ำ กำจัดวัชพืช ทำฝายชะลอน้ำ ทำแนวกันไฟ ป้องกันปัญหา หมอกควันไฟป่า -ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน Big Cleaning Day -เยี่ยมบ้านผู้ป่วย ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสผู้สูงอายุติดบ้าน ติดเตียง - หน่วยแพทย์เคลื่อนที่อำเภออ้อม เคลื่อนที่. |
| ๘.โครงการปลูกพืชผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอดสารเคมีใน หน่วยงาน และในครัวเรือน | ๖๕ คน ๑๔ แห่ง | มีผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอด สารเคมีไว้ รับประทาน และประหยัด พอเพียง | - | คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม | / | / | / | / | - สถานบริการสาธารณสุข ทุกแห่งปลูกผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอดสารเคมี -บุคลากรปลูกผักฯใน ครัวเรือน |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ และบุคลากรมีความตระหนักรู้ ให้ความร่วมมือ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายภูษิต.จำเริญจรสุข)

ตำแหน่ง เลขาธิการชมรมจริยธรรมฯ

ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘