

การอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง
และการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข (MOPH ITA)

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ (PMQA)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับดีเยี่ยม

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงระดับ ๓ ภายในกรอบเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมุ่งหวังว่าในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ตามตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัดคือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

นอกจากนี้ ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะจะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมาย และระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย ก็จะต้องมีผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดเชยคืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้

/สำนักงาน...

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะได้เล็งเห็นความสำคัญในด้านจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติราชการในหน้าที่ราชการของตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะมีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องลดโอกาสความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะทุกประเภทการจ้างงาน จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมีนาคม-มิถุนายน ๒๕๖๘

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะทั้งระบบออนไลน์และออนไลน์

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๗. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำเสนอโครงการเสนอขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๘.๒ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการจัดการอบรม

๘.๓ ดำเนินการจัดการอบรม

๘.๔ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๘. การประเมินผล

๙.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๙.๒ การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรมโดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจำนวนเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดทางวินัย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับหลักจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ โดยขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในสังกัดผ่านการอบรม

๑๑.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ลดลง



(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำกิจกรรมโครงการ

(นายฤกษ์พงษ์ ต้วงสุภา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบกิจกรรมโครงการ

(นายภูษิต จำเริญจรสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติกิจกรรมโครงการ

(นายถวิล สุกุลวรรณวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ

(