



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ชื่อผู้ประสานงาน นางสมล เจตะภัย
โทรศัพท์ ๐๘๙-๙๕๔๕๑๐๑ จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๘ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๔,๐๐๐ บาท จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ บาท
จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการประเมินคุณ ธรรมและ ความโปร่งใส	ผลประเมิน ITA ไตรมาส ๑ ผ่านระดับ ๕	ดำเนินงาน ด้วย ความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	-	คณะ กรรมการ ITA	/	/			ผลประเมิน ITA ไตรมาส ๑ ผ่านระดับ ๕
๒.โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร - - ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตพอเพียง ด้านทุจริต ระเบียบข้าราชการ -ระเบียบข้าราชการ	๔๐ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึดหลัก ค่านิยมรวม MOPH มาใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	๔,๐๐๐	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม		/			ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย จนท.สสอ.และรพ.สต.ทุก แห่ง จ นวน ๔๐ คน

๓.โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้ กระทบ ภาพดี วินัย	๔๐ คน	๑.บุคลากร ปฏิบัติถูกต้อง ตามระเบียบ/ วินัย/กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ในการด าเนิน ชีวิตประจ าววัน และการท างาน	-	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม		/			ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย จนท.สสอ.และรพ.สต.ทุก แห่ง จ นวน ๔๐ คน
๔.กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ	บุคลากร รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรด าเนิน ตามนโยบาย และไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชัน และยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง		คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๐	✓			บุคลากรทุกคนรับทราบ นโยบายและด าเนินตาม นโยบายและไม่มีเรื่องทุจริต คอร์รัปชันและยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียง
๕.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ -คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัล ต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการดีเด่น หมออนามัยดีเด่น	๑ไม่มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ ๒ข้าราชการ ดีเด่น ๒ ราย	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่จะ ท าความดี	-	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม		/			-พิจารณาคัด เลือกข้าราชการ ดีเด่น -ประเมินการปฏิบัติงานของ ข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือนรอบ ๑ ปี ๒๕๖๖
๖.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรม ในวันส าคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัต ริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ท าบุญวันมาฆบูชา - ท าบุญวันวิสาขบูชา	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมทุก คน	บุคลากรมีความ รักสามัคคี ไม่มีทะเลาะ วิวาท	-	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	/	/			ร่วมกิจกรรมตามประเพณี และวันส าคัญต่างๆทั้งใน ระดับอ าเภอ ต าบลและ หมู่บ้าน

- ท ำบุญวันอาสาฬหบูชา - ท ำบุญวันเข้าพรรษา - จัดงานแสดงมูทิตาจิตแก่ผู้ เกิยณอายุร ำชการ									
๗.โครงการจิตอาสาท ำความดีด้วย หัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ท ำความสะอาดสถานที่ท ำงาน Big Cleaning Day วัด ที่ สำธารณะ ล ำน้ำ ำ -ปลุกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัย พิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ	บุคลากร สมัครเป็น จิตอาสา และเข้าร่วม กิจกรรม ทุกคน	-บุคลากร มี ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความสุข ที่ได้ท ำความดี - หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	-	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	/	/			-ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาล ำ น้ำ ำ กำ จัดวัชพืช ท ำฝายชะลอน้ำ ำ ท ำแนวกันไฟ ป้องกันปัญหา หมอกควันไฟป่า -ท ำความสะอาดสถานที่ท ำงาน Big Cleaning Day -เยี่ยมบณ ำนผู้ป่วย ผู้พิกิ ำร ผู้ด้อยโอกำสผู้สูงอายุติดบณ ำน ติดเตียง - หนุน ำยแพทย์เคลื่อนที่อ ำเภอเยี่ยม เคลื่อนที่.
๘.โครงการปลูกพืชผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอดสารเคมีใน ำนักงาน และในครัวเรือน	๖๕ คน ๑๔ แห่ง	มีผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอด สารเคมีไว้ รับประทาน และประหยัด พอเพียง	-	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	/	/			- สำนบริการสำธารณสุข ทุกแห่งปลูกผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอดสารเคมี - บุคลากรปลูกผักใน ำครัวเรือน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและบุคลากรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการท ำเนิงาน ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการท ำเนิงานในปีงบประมาณถัดไป

ผู้รายงาน



(นางสมล เจตะภัย)

ตำแหน่ง เลขาธิการชมรมจริยธรรมฯ ผู้ที่ได้รับมอบอ ำนำงให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการท ำเนิงานชมรมจริยธรรม

ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสำธารณสุข ตามก ำหนดเวลำ ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙