

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ อำเภอแม่ทะ
จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2569

2. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานแก้ไขปัญหา แผนงานปกติ

3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ร้อยละ 92	ร้อยละ

4. หลักการและเหตุผล :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุกายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92) และมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ กับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ที่สำคัญคือหน่วยงานเป้าหมายเกิดการเปลี่ยนแปลง ในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2564) มาประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (1) ปลูก/ปลุกจิตสำนึก (2) ป้องกัน (3) ปราบปราม และ (4) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาลดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) จึงกำหนดให้หน่วยงานระดับจังหวัด และหน่วยงานระดับอำเภอ จำนวนทั้งสิ้น 1,850 แห่ง ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตาม

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้

รหัสโครงการ 100402

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขระดับอำเภอที่ต้องดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะจึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2568

5. วัตถุประสงค์ :

- 5.1 เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 5.2 เพื่อให้ได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 5.3 เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง

6. เป้าหมาย

6.1 เป้าหมาย

- 6.1.1 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 92
- 6.1.2 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน ระดับ 5

6.2 กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ

7. กลยุทธ์/กลวิธี :

7.1 ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA กำหนดบทบาทหน้าที่/แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ

7.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการ ITA

7.3 ประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) จำนวน 22 ข้อ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด 9 ตัวชี้วัด รายไตรมาส (ไตรมาส 1 -ไตรมาส 4) โดยวางLink แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงานในระบบ MITAS

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล (MOIT1- MOIT2)

MOIT 1 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

MOIT 2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

-วางLink แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงานในระบบ MITAS

ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (MOIT3- MOIT5)

MOIT 3 หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ 2564

MOIT 4 หน่วยงานวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปี

งบประมาณ 2568

MOIT 5 หน่วยงานมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดुरายเดือน ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOIT6- MOIT9)

MOIT 6 ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

MOIT 7 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร
ในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่นและระดับดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2568

MOIT 8 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร รหัสโครงการ 100402
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส (MOIT10- MOIT12)

MOIT 9 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน

MOIT 10 หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน

MOIT 11 หน่วยงานของทำนเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม
ภารกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน (MOIT13- MOIT14)

MOIT 12 หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่เป็นระบบ

MOIT 13 หน่วยงานประเมินการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 -
2568 ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายา
ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564

ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (MOIT 15)

MOIT 14 หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และมีขั้นตอนการขอ
อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (MOIT 16 - MOIT 19)

MOIT 15 หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

MOIT 16 หน่วยงานมีรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

MOIT 17 หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการการทุจริต อย่างเป็นระบบ

MOIT 18 หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงทุจริต)

MOIT 19 หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีการ
เรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (MOIT 20)

MOIT 20 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร (MOIT 21- MOIT 22)

MOIT 21 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิ
มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน

MOIT 22 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

7.2 จัดตั้งชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

1. ทบทวนแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
2. ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม
3. จัดประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์/ข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรเป็นลายลักษณ์อักษร
4. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
 - การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตบริการ
 - มาปฏิบัติงานตรงเวลา
 - ร่วมกันประหยัด ด้านพลังงาน และวัสดุต่างๆ
 - มุ่งเน้นการนำคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์(Relative Moral) เกรงใจ น้ำใจ ไคร่ครวญ ส่วนรวม
5. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน(ตามแบบฟอร์มที่ 1) บูรณาการกับ ยุทธ 3
 - 5.1 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 - 5.2 ให้ความรู้แก่บุคลากร -ค่านิยม MOPH องค์กร การป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน
 - 5.3 ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ
 - 5.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
 - คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการดีเด่น ฯ
 - 5.5 กิจกรรมสืบสานประเพณี ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ
 - 5.6 กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ
 - 5.7 กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัว/สมุนไพรปลอดสารเคมี ในหน่วยงาน และในครัวเรือนบุคลากร
6. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ตามแบบฟอร์มที่ 2)

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

10. ผู้รับผิดชอบ :

นางสมมล เจตะภัย

11. การติดตามกำกับและประเมินผล :

การติดตาม

1. ติดตามการดำเนินงาน ในเวทีประชุม ประชุมประจำเดือน ผอ.รพ.สต.
2. ติดตามจากการนิเทศงาน รพสต. ปีละ 2 ครั้ง
3. จากการเอกสารหลักฐานการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) MOIT 1 - MOIT 22 (ไตรมาส 1 -ไตรมาส 4)

4. การตรวจสอบภายใน ปีละ 2 ครั้ง

การประเมินผล

1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
ไตรมาส 1 ระดับ 5
ไตรมาส 2 ร้อยละ 82
ไตรมาส 3 ร้อยละ 87
ไตรมาส 4 ร้อยละ 92
2. ผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายในระดับ 5

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม วินัย กฎหมาย ระเบียบ และความรับผิดชอบทางละเมิด เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม พฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน และประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ โดยขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๑๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในสังกัดผ่านการอบรม
- ๑๑.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ลดลง



(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำกิจกรรมโครงการ
 (นายกฤษณะพงษ์ ดั่งวงสุภา)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบกิจกรรมโครงการ
 (นายภูษิต จำเริญจรสุข)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติกิจกรรมโครงการ
 (นายถวิล สกุลวรรณวงศ์)
 สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ