



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสํานักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสํานักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ สถานที่ตั้ง.....สํานักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง.....ชื่อผู้ประสานงาน นางสมล ใจตะกั๊ย.....
โทรศัพท์ ๐๘๙-๙๕๔๕๐๑๑ จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๘ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๔,๐๐๐ บาท
จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ บาท
จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการประเมินคุณ ธรรมและ ความโปร่งใส	ผลประเมิน ITA ไตรมาส ๑ ผ่านระดับ ๕	ดําเนินงาน ด้วย ความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูก ต้องตาม ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	-	คณะ กรรมการ ITA	/	/			ผลประเมิน ITA ไตรมาส ๑ ผ่านระดับ ๕
๒.โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร - -คํานิยม MOPH องค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตพอเพียง ด้านทุจริต ระเบียบข้าราชการ -ระเบียบข้าราชการ	๔๐ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึดหลัก คํานิยมรวม MOPH มาใช้ใน ชีวิตประจํา วัน และการทํางาน	๔,๐๐๐	คณะกรรม การชมรม จริยธรรม		/			ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย จนท.สสอ.และรพ.สต.ทุก แห่ง จ ำนวน ๔๐ คน

๓.โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้ กระทบ าผลติ วินัย	๔๐ คน	๑บุคลากร ปฏิบัติถูกต้อ ง ตามระเบียบ/ วินัย/กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ในการด าเนิน ชีวิตประจ าวิน และการท างาน	-	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม		/			ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย จนท.สสอ.และรพ.สต.ทุก แห่ง จ านวน ๔๐ คน
๔.กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ	บุคลากร รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรด าเนิน ตามนโยบาย และไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชัน และยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง		คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๐	✓			บุคลากรทุกคนรับทราบ นโยบายและด าเนินตาม นโยบายและไม่มีเรื่องทุจริต คอร์รัปชันและยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียง
๕.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ -คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัล ต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการดีเด่น หมออนามัยดีเด่น	๑ไม่มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ ๒ข้าราชการ ดีเด่น ๒ ราย	บุคลากรมีขวัญ ก าลังใจ แรงจูงใจที่จะ ท าคความดี	-	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม		/			-พิจารณาคัด เลือกข้าราชการ ดีเด่น -ประเมินการปฏิบัติงานของ ข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือนรอบ ๑ ปี ๒๕๖๖
๖.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรม ในวันส าคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัต ริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ท าบุญวันมาฆบูชา - ท าบุญวันวิสาขบูชา	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมทุก คน	บุคลากรมีความ รักสามัคคี ไม่มีทะเลาะ วิวาท	-	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	/	/			ร่วมกิจกรรมตามประเพณี และวันส าคัญต่างๆทั้งใน ระดับอ าเภอ ต าบลและ หมู่บ้าน

- ท ำบุญวันอาสาฬหบูชา - ท ำบุญวันเข้าพรรษา - จัดงานแสดงมูทิตาจิตแก่ผู้ เกษียณอายุ ราชการ									
๗.โครงการจิตอาสาท ำความดีด้วย หัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ท ำความสะอาดสถานที่ท ำงาน Big Cleaning Day วัด ที่ สาธารณะ ล าน้ำ ำ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัย พิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ	บุคลากร สมัครเป็น จิตอาสาฯ และเข้าร่วม กิจกรรม ทุกคน	-บุคลากร มี ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความสุข ที่ได้ท ำความดี -หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	-	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	/	/			-ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาท ำ น้ำ ำ กา จัดวัชพืช ท ำฝ่ายชะลอน้ำ ท ำท ำแนวกั้นไฟ ป้องกันปัญหา หมอกควันไฟป่า -ท ำความสะอาดสถานที่ท ำงาน Big Cleaning Day -เยี่ยมบ้านผู้ป่วย ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสผู้สูงอายุติดบั้น ต้นติดเตียง - หน่ว ยแพทย์เคลื่อนที่ ำเภอยืม เคลื่อนที่.
๘.โครงการปลูกพืชผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอดสารเคมีใน หน่วยงาน และในครัวเรือน	๖๕ คน ๑๔ แห่ง	มีผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอด สารเคมีไว้ รับประทาน และประหยัด พอเพียง	-	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	/	/			- สถานบริการสาธารณสุข ทุกแห่งปลูกผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอดสารเคมี - บุคลากรปลูกผักใน ครัวเรือน

คำอธิบาย : ผลส ำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ให้ความสำคัญ และบุคลากรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการด ำเนินงาน ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ผู้รายงาน

(นางสมล เจตะภัย)

ตำแหน่ง เลขานุการชมรมจริยธรรมฯ ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการด ำเนินงานชมรมจริยธรรม

ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามก ำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม

๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙