



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓ หมู่ ๓ ต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง ๕๒๐๐๐ ชื่อผู้ประสานงาน นางสมล เจตะภัย โทรศัพท์ ๐๘๙๙๕๔๕๑๐๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗ คน (สสอ. ๗ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗ คน จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น ๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๔,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๒. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

๔. ดำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๑ เดือน ผลที่คาดว่าจะได้รับการ ดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

2. บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี

3. ประชาชน/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

4. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑.โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	เพื่อให้ส านักงาน สาธารณสุขขอ าเภอแม่ทะ มีการด าเนินงานด้วยความ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะ กรรมการ ITA	สสอ.แม่ทะ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒	มีการด าเนินงาน ด้วยความสจ ริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	๐	√	√	√	√	
๒.โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร -ค่านิยม MOPH องค์กร - การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน/จิตพอเพียงต้านทุจริต -การป้องกันการทุจริต -ระเบียบขู ราชการ	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามระเบียบ/กฎหมาย ๒.เพื่อน าหลักค่านิยม ร่วม MOPH มาใช้ในการ ด ารงชีวิตและการท างาน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ไม่มีข้อ ร้องเรียน	๑.บุคลากรปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ/ กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึดหลัก ค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิตประจ าววัน และการท างาน	๔,๐๐๐		√			

๓.โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ตู นจริยธรรม ระเบียบวินัย/กฎหมาย และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น (ประเมินจากการอบรมฯ) -ไม่มีข้อร้องเรียน	๑.บุคลากรปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบ/วินัย / กฎหมาย ๒.บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการด าเนินชีวิตประจำวัน และการท างาน	๐		√			
--	---	------------------------	--	---	---	--	---	--	--	--

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๔.กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เพื่อยึดถือค่านิยมประหยัดเศรษฐกิจพอเพียง	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรด าเนินตามนโยบายและไม่มีเรื่องทุจริตคอร์รัปชันและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐	√	√	√	√	

<p>๕.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ราชการ - คัดเลือกบุคลากรส่งเข้า ประกวดรางวัลต่ง ๆ เช่น คน ดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น หมออนามัย ดีเด่น</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนเป็นคนดี มี คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>คณะกรรมการ จริยธรรม</p>	<p>๑.ไม่มีข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการ ๒.มีบุคคล ต้นแบบ</p>	<p>บุคลากรมีขวัญ กาลังใจ แรงจูงใจ ที่จะท าคความดี</p>	<p>๐</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	
<p>๙.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วม กิจกรรมในวันส าคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจ กรรมประเพณีต่างๆ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ท าบุญวันมาฆบูชา - ท าบุญวันวิสาขบูชา - ท าบุญวันอาสาฬหบูชา - ท าบุญวันเข้าพรรษา - ท าบุญทอดกฐิน , ผ้าป่า</p>	<p>เพื่อร่วมธ ารักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร</p>	<p>คณะกรรมการ จริยธรรม</p>	<p>บุคลากร เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐</p>	<p>บุคลากร มีความสุข มีความรัก มีความสามัคคี ในหมู่คณะและ ในองค์กร</p>	<p>๐</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๗.โครงการจิตอาสาท าคความดี ด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ท าคความสะอาดสถานที่ ท างาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณะ ล านญ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ	๑.เพื่อสร้างจิตส านึกใน การท าคความดี ๒.เพื่อความรักความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ท างาน และ ที่สาธารณะ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร สาธารณสุข สมัครเป็นจิต อาสา .ร้อยละ๑๐๐ ๒.เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม มีความสุขที่ได้ท าค ความดี หน่วยงานมีความ สะอาดสวยงาม	๐	√	√	√	√	
๘.โครงการปลูกพืชผักสวน ครัว/สมุนไพรปลอดสารเคมีใน หน่วยงาน และในครัวเรือน ของบุคลากรสาธารณสุข	เพื่อมีพืชผักสวนครัว/ สมุนไพร ที่สะอาดปลอด สารเคมีในหน่วยงาน และ ในครัวเรือนไว้รับประทาน เอง และเพื่อเป็นการ ประหยัด พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	มีการปลูก พืชผักสวน ครัว/สมุนไพร ปลอดสารเคมี ในหน่วยงาน ทุกแห่ง และ ครัวเรือน จนท. อยุ่ ง น้อยร้อยละ ๕๐	มีผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอด สารเคมี ไว้รับประทาน ซึ่งมีผลดีต่อสุขภาพ และประหยัด พอเพียง	๐	√	√	√	√	

ผู้เสนอแผน



(นายภูษิตจำเริญขจรสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติแผน



(นางสมล เจตตะภัย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

